

Etický kodex obchodního partnera

(Etický kodex pro dodavatele a subdodavatele)

V tomto Etickém kodexu obchodního partnera se v zájmu lepší čitelnosti používá ý mužský rod. Veškerá označení osob se stejnou měrou vztahují i na ženy a jiné genderové identity.



Úvod

Skupina Leadec (dále jen „Leadec“) je přední světový specialista na služby v průběhu celého životního cyklu továrny a s ní související infrastrukturou.

Naši dodavatelé a subdodavatelé (dále jen „obchodní partneři“) výrazně přispívají k úspěchu skupiny Leadec. Z tohoto důvodu je pro nás důležité společné chápání zákonného, eticky korektního a udržitelného jednání a vnímáme to jako předpoklad a základ naší spolupráce. Zakládáme si na udržitelnosti a neseme odpovědnost za ekonomické, ekologické a sociální dopady svého jednání. Totéž očekáváme od svých obchodních partnerů, zejména co se týče bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, lidských práv, ochrany životního prostředí a potírání korupce.

Požadavky na udržitelnost se řídí národními a mezinárodními předpisy a úmluvami, mimo jiné zásadami iniciativy OSN Global Compact, zásadami OECD pro nadnárodní společnosti, úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO) a Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Skupina Leadec doporučuje svým obchodním partnerům certifikaci podle mezinárodního standardu ISO 14001 či jeho dodržování.

Každý obchodní partner je povinen zachovávat minimálně pravidla tohoto Etického kodexu a případně důkladně ověřit, zda jeho vlastní etický kodex odpovídá alespoň požadavkům skupiny Leadec.

Respektování volné, férové hospodářské soutěže

Vždy je nutné respektovat volnou, férovou hospodářskou soutěž. Obchodní partneři respektují volný trh a otevřenou hospodářskou soutěž. Obchodní partneři netolerují a důsledně potrestají porušení soutěžního a kartelového práva, například protiprávní ujednání omezující hospodářskou soutěž nebo vytváření nepřípustných kartelů.

Potírání úplatků a korupce

Netolerují se žádné formy uplácení či korupce. Veškeré obchodní aktivity obchodních partnerů se musejí opírat o poctivé, odpovědné myšlení a jednání.

Je zakázáno poskytování nepatřičných výhod nebo trestné či neetické ovlivňování obchodních rozhodnutí třetích stran či jakákoli ujednání v této souvislosti. To platí jak pro přímé, tak pro nepřímé poskytování výhod jednotlivým osobám či organizacím v souvislosti se zprostředkováním, zadáváním, schvalováním, plněním, prováděním či placením zakázek. To se vztahuje na veškerá ujednání obchodních partnerů s jejich vlastními obchodními partnery, zaměstnanci či veřejnými činiteli, ale i dalšími třetími stranami. Totéž platí pro poskytování výhod v souvislosti s úředním řízením.

Dodržování embarg a sankčních seznamů

Řada jurisdikcí vydala zákony a předpisy regulující obchod, které omezují či zakazují přeshraniční pohyb zboží, služeb a technologií i některé přeshraniční kapitálové transakce a platby. Tato omezení se mohou vztahovat nejen na vývoz, ale i na dovoz zboží, služeb či technologií z těchto zemí nebo do nich.

Při vývozu nebo dovozu zboží, služeb či technologií i při přeshraničních kapitálových transakcích a platbách je nutné důsledně dodržovat příslušná zákonná ustanovení.

Obchodní partneři vždy provádějí zákonem předepsané prověřování na základě aktuálně platných sankčních seznamů. Obchod nebo jiné podnikatelské vztahy s fyzickými či právními osobami, skupinami či organizacemi, které jsou uvedeny v platných sankčních seznamech EU a/nebo USA, jsou přísně zakázány.

Lidská práva

Obchodní partneři jsou povinni na celém světě dbát základních lidských práv. Protizákonné nejednotné nakládání s lidmi (diskriminace) se netrpí. Totéž platí pro obtěžování lidí nebo snižování jejich důstojnosti. Zejména nebude tolerováno znevýhodňování z rasistických důvodů nebo kvůli etnickému původu, pohlaví, náboženství nebo světonázoru, politickému přesvědčení, tělesnému nebo duševnímu postižení, věku či sexuální identitě.

Pracovní podmínky

Zaměstnanci našich obchodních partnerů budou zaměstnáváni na základě férových, zákonných pracovních podmínek, které odpovídají všem zákonným minimálním požadavkům. Zejména nebude překračována maximální zákonná pracovní doba.

Pokud minimální standardy neexistují, resp. u zákonných předpisů se použije mezinárodní standard ILO, který předepisuje maximálně 48 hodin týdně a přestávku alespoň 24 hodin každých sedm dní. Dále smí být dle ILO dočasně a v nouzových případech odpracováno maximálně 12 hodin přesčasů týdně. Pracovníci obdrží přiměřenou odměnu, která odpovídá alespoň minimálním požadavkům zákona. Je třeba dbát na zdraví a bezpečnost zaměstnanců a chránit je. Nesmí být bráněno ustavování zákonných mechanismů k zastupování zájmů zaměstnanců a netoleruje se žádná forma nucené nebo dětské práce.

Bezpečnost a ochrana zdraví, životního prostředí a udržitelnosti

Ochrana života a zdraví a odpovědné nakládání se zdroji a škodlivými látkami jsou samozřejmostí. Úkolem všech je zamezit ohrožení lidí na pracovišti, minimalizovat dopady na životní prostředí a nakládat se zdroji hospodárně. Orientační pomůcku k tomu poskytují zásady udržitelnosti a ekologičnosti.

Ochrana osobních údajů a zabezpečení informací

Obchodní podklady, nosiče dat a počítačové systémy zpracování dat je nutné chránit před neoprávněným přístupem třetích stran. Účinná prevence těchto rizik je důležitou součástí řízení IT u obchodních partnerů.

Dodržování zásad tohoto Etického kodexu v dodavatelském řetězci

Obchodní partneři jsou povinni prosazovat dodržování minimálních standardů zakotvených v tomto Etickém kodexu také u svých vlastních dodavatelů a subdodavatelů.

Oznamování přečinů

Skupina Leadec očekává od obchodních partnerů, že jí budou oznamovat případy, kdy oni nebo třetí strany porušili tento Etický kodex („přečiny“). Pro oznamování přečinů jsou k dispozici různé možnosti na následující stránce Leadec: <https://www.leadec-services.com/the-leadec-group/compliance>

Obchodní partneři jsou povinni aktivně objasňovat podezření a bezvýhradně spolupracovat. Pokud existuje opodstatněné podezření, že se obchodní partner dopustil porušení Etického kodexu, nebo pokud v případě podezření neposkytuje součinnost při objasňování okolností, může společnost Leadec obchodní vztah na základě stávajících smluvních a zákonných prav

ukončit s okamžitou platností. Společnost Leadec si v případě porušení Etického kodexu vyhrazuje další právní kroky, zejména nároky na náhradu škody.

Prováděcí ustanovení

Etický kodex obchodního partnera je zveřejněn v různých jazycích. Při odchylkách či rozporech mezi různými jazykovými verzemi má přednost německé znění. Aktuální znění najdete na stránce <https://www.leadec-services.com/the-leadec-group/compliance>.

Závazek obchodního partnera dodržovat tento Etický kodex

Etický kodex obchodního partnera jsme obdrželi a tímto se zavazujeme, že jeho ustanovení budeme dodržovat doplňkově k různým smluvním povinnostem vůči společnosti Leadec.

[NÁZEV OBCHODNÍHO PARTNERA]

Místo, datum

právně závazný(é) podpis(y) obchodního partnera