

# Business Partner Code of Conduct

(Magatartási Kódex szállítók és alvállalkozók számára)

Ez a Business Partner Code of Conduct a jobb olvashatóság érdekében az általános hímnemet használja. Az összes személymegjelölés egyaránt érvényes a női, férfi és egyéb nemi identitásokra.



## Preambulum

A Leadec vállalatcsoport (a továbbiakban „Leadec“) a gyár teljes életciklusának, valamint az ahhoz kapcsolódó infrastruktúrának vezető globális szolgáltatási szakértője.

Szállítóink és alvállalkozóink (a továbbiakban „business partner“) jelentősen hozzájárulnak a Leadec sikeréhez. Ezért fontos számunkra a jogkövető, etikailag korrekt és fenntartható cselekvés közös értelmezése, és ezt együttműködésünk előfeltételének és alapjának tekintjük. A fenntarthatóság elvét követjük, és felelősséget vállalunk tevékenységünk gazdasági, ökológiai és társadalmi hatásaiért. Ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől is, mindenekelőtt a munka- és egészségvédelem, az emberi jogok, a környezetvédelem, valamint a korrupció elleni harc vonatkozásában

A fenntarthatósági követelmények nemzeti és nemzetközi irányelveken és egyezményeken alapulnak, beleértve az ENSZ Globális Megállapodásának alapelveit, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásait, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeit és az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveit.

A Leadec vállalatcsoport business partnereinek a nemzetközi ISO 14001 szabvány szerinti tanúsítást, ill. megfelelést ajánlja.

Mindegyik business partner felelős azért, hogy mindig legalább ezen Code of Conduct szabályai szerint viselkedjen és adott esetben felülvizsgálja a saját Code of Conduct előírásait abból a szempontból, hogy az megfelel-e legalább a Leadec követelményeinek.

## A szabad és tisztességes verseny tiszteletben tartása

A szabad és tisztességes verseny védelmét szolgáló jogszabályokat mindig be kell tartani. A business partnerek tiszteletben tartják a szabadpiacot és a nyílt versenyt. A verseny- és kartelltörvények megsértését, így például a jogellenes, versenykorlátozó megállapodásokat, továbbá a nem megengedett kartellek megalakítását a business partnerek nem tűrik és következetesen büntetik.

## A megvesztegetés és a korrupció elleni harc

A megvesztegetés és a korrupció semmilyen formáját sem tűrjük. A business partnerek összes üzleti tevékenységét a becsületes és felelősségteljes gondolkodásnak és cselekvésnek kell áthatnia.

Tilos a harmadik felek üzleti döntéseire vonatkozó bármilyen megállapodás vagy jogtalan előnyök nyújtása, illetve bármilyen büntetendő vagy etikátlan befolyásolás. Ez érvényes mind a közvetlen, mind a közvetett juttatásokra személyeknek vagy szervezeteknek a megbízások közvetítésével, odaítélésével, jóváhagyásával, szállításával, feldolgozásával vagy kifizetésével összefüggésben. Ez vonatkozik a business partnerek üzleti partnerekkel, azok munkatársaival vagy hivatalos személyekkel, de egyéb harmadik felekkel kötött valamennyi megállapodásaira is. Ugyanez érvényes a hatósági eljárásokkal kapcsolatos előnyök nyújtására.

## Embargók és szankciós listák betartása

Számos joghatóság olyan kereskedelem-ellenőrzési törvényeket és rendeleteket hozott, amelyek korlátozzák vagy tiltják az áruk, szolgáltatások és technológiák határokon átnyúló transzferét, valamint bizonyos határokon átnyúló tőkeműveleteket és kifizetéseket. Ezek nem csak az áruk, szolgáltatások vagy technológiák exportját, hanem importját is érinthetik ilyen országokba, ill. országokból.

Áruk, szolgáltatások vagy technológiák exportjánál vagy importjánál, valamint a határokon átnyúló tőkeműveleteknél és kifizetéseknél szigorúan be kell tartani a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket.

A business partnerek a jogszabályban előírt ellenőrzéseket mindig a mindenkori aktuális szankciós listák alapján végzik el. Szigorúan tilos kereskedelmi vagy egyéb üzleti kapcsolat az EU és/vagy az USA mindenkori hatályos szankciós listáján szereplő természetes vagy jogi személyekkel, csoportokkal vagy szervezetekkel.

## Emberi jogok

Az emberek alapvető jogait a business partnereknek világszerte tiszteletben kell tartaniuk. Személyek jogellenes megkülönböztető kezelése (diszkrimináció) nem tolerálható. Ugyanez érvényes az emberek zaklatására vagy megalázására. Különösen nem tolerálható a faji okból vagy etnikai származáson, nemen, valláson vagy meggyőződésen, politikai véleményen, testi vagy szellemi fogyatékosságon, életkoron vagy nemi identitáson alapuló megkülönböztetés.

## Munkafeltételek

A business partnerek munkavállalóinak foglalkoztatása olyan tisztességes és jogszerű munkafeltételekkel történik, amelyek valamennyi jogszabályban előírt minimális követelménynek megfelelnek; különösen a törvényes maximális munkaidő túllépése nem fordul elő.

Minimális normák, ill. jogszabályi előírások hiányában az ILO nemzetközi normájának alkalmazása ajánlott, amely szerint a heti munkaidő legfeljebb 48 óra lehet, és hétnaponta legalább 24 órás szünetet kell tartani. Ezen túlmenően az ILO szerint időszakosan és vészhelyzetben hetente maximálisan 12 óra túlóra végezhető. A bérezés méltányos és megfelel legalább az érvényes jogszabályoknak. A munkavállalók egészségét és biztonságát tiszteletben tartják és védik. A munkavállalók jogszerű érdekképviselőiteinek megalakítását nem akadályozzák és a kényszer- vagy gyermekmunkát semmilyen formában sem tolerálják.

## Munkabiztonság, egészség, környezetvédelem és fenntarthatóság

Az élet és egészség védelme, valamint az erőforrások és káros anyagok felelősségteljes kezelése magától értetődő. Mindenkinek az a feladata, hogy a munkahelyen elkerülje az embereket érintő veszélyeztetést, minimalizálja a környezetre gyakorolt hatásokat és takarékosan bánjon az erőforrásokkal. Eligazodást nyújtanak a fenntarthatóság és a környezeti kompatibilitás elvei.

## Adatvédelem és információbiztonság

Az üzleti dokumentumokat, adathordozókat és IT feldolgozási rendszereket mindig óvni kell harmadik felek illetéktelen hozzáférése ellen. Az ezen kockázatokkal szembeni hatékony óvintézkedés a business partnerek IT irányítási rendszerének fontos összetevője.

## A jelen Code of Conduct alapelveinek betartása a szállítási láncban

A business partnerek kötelesek a jelen Code of Conduct kódexben lefektetett minimális követelmények betartására saját szállítóiknál és alvállalkozóiknál is.

## Compliance-vétségek jelentése

A Leadec elvárja business partnereitől, hogy a jelen Code of Conduct kódex saját vagy harmadik felek általi megsértését („**Compliance-vétség**“) a Leadec-nek jelentsék. A

Compliance-vétségek bejelentésére különböző lehetőségek állnak rendelkezésre a Leadec alábbi weboldalán: <https://www.leadec-services.com/de/die-leadec-gruppe/compliance>

A business partnerek kötelesek a gyanús esetek aktív felderítésére és ennek során a feltétel nélküli együttműködésre. Amennyiben alapos gyanú merül fel arra, hogy a business partner megsértette a Code of Conduct kódexet, vagy gyanús esetben nem kielégítően teljesíti felderítési és együttműködési kötelezettségét, akkor a Leadec az üzleti kapcsolatot a fennálló szerződéses vagy törvényes jogok alapján azonnali hatállyal megszüntetheti. A Leadec a Code of Conduct megsértése esetén fenntartja a jogot további lépések megtételére, különösen kártérítési követelések benyújtására.

## **Végrehajtási rendelkezések**

A Leadec-csoport Business Partner Code of Conduct kódexe különböző nyelveken jelenik meg. A különböző nyelvi változatok közötti eltérés vagy ellentmondás esetén a német változat a mértékadó. Az aktuális változat a következő címen található: <https://www.leadec-services.com/the-leadec-group/compliance>.

## **A business partner kötelezettségvállalása a jelen Code of Conduct vonatkozásában**

A magatartási kódexet megkaptuk, és ezennel vállaljuk, hogy a Leadec felé fennálló egyéb szerződéses kötelezettségeinken túlmenően betartjuk a jelen Business Partner Code of Conduct rendelkezéseit.

## **BUSINESS PARTNER CoC ACCEPT / Signature for compliance**

**The undersigned authorized representative/s of the Business Partner, hereby certify that the Business Partner accepts and complies with the Business Partner Code of Conduct.**

Organization / Full Company Name:

.....

NAME:

- printed name / block letters -

.....

Position / Job Title:

.....

Place:

.....

Date:

.....

Signature:

.....

Company Seal:

