

Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych

(Kodeks postępowania dla dostawców i podwykonawców)

W niniejszym Kodeksie Postępowania Partnerów Biznesowych z uwagi na lepszą czytelność tekstu zastosowano męski rodzaj gramatyczny. Wszelkie określenia osób dotyczą w równym stopniu płci żeńskiej, męskiej i innych tożsamości płciowych.



Preambuła

Grupa Leadec (zwana w dalszej części „Leadec”) to wiodący na świecie dostawca usług technicznych na każdym etapie cyklu życia fabryki i infrastruktury towarzyszącej.

Nasi dostawcy i podwykonawcy (zwani w dalszej części „Partnerami Biznesowymi”) mają znaczny wkład w sukces Leadec. Dlatego ważne jest dla nas wspólne zrozumienie zgodnego z prawem, etycznie poprawnego i zgodnego z zasadami zrównoważonego działania, co uznajemy jako warunek i podstawę dla naszej współpracy. Kierujemy się zasadą zrównoważonego biznesu i czujemy się odpowiedzialni za ekonomiczne, ekologiczne i społeczne skutki naszych działań. Oczekujemy tego samego również od naszych kontrahentów, przede wszystkim w dziedzinie uczciwej konkurencji, bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka i kobiet, równouprawnienia, zakazu dyskryminacji i nękania, promowania różnorodności, sprawiedliwości i integracji oraz ochrony środowiska, jak również zwalczania korupcji.

Wymagania dotyczące zrównoważonego biznesu są oparte na krajowych i międzynarodowych wytycznych i konwencjach, między innymi zasadach UN Global Compact, wytycznych OECD dla firm międzynarodowych, konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) i wytycznych ONZ w dziedzinie gospodarki i praw człowieka.

Grupa Leadec zaleca swoim Partnerom Biznesowym certyfikację lub ogólne stosowanie międzynarodowej normy ISO 14001.

Każdy z naszych Partnerów Biznesowych jest odpowiedzialny za przestrzeganie co najmniej zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania oraz w stosownym przypadku weryfikację własnego kodeksu postępowania pod kątem zgodności co najmniej z wymaganiami Leadec, a także nałożenie w sposób wiążący na podmioty w ramach swojego łańcucha dostaw takich samych lub porównywalnych standardów.

Przestrzeganie zasad swobodnej i uczciwej konkurencji

Przepisy prawa dotyczące ochrony swobodnej i uczciwej konkurencji muszą być zawsze przestrzegane. Partnerzy Biznesowi respektują zasady wolnego rynku i otwartej konkurencji. Własność intelektualna firmy musi być chroniona. Zakazuje się wprowadzania do obrotu i nabywania plagiatów; takie przypadki należy niezwłocznie zgłaszać dyrekcji firmy. Kradzież własności intelektualnej innych jest ściśle zakazana. Naruszenia przepisów prawa dotyczących

ochrony konkurencji, takie jak zawieranie niezgodnych z prawem, ograniczających konkurencję porozumień między przedsiębiorcami lub tworzenie niedozwolonych karteli, nie są tolerowane przez Partnerów Biznesowych i podlegają konsekwentnemu karaniu.

Zwalczanie przekupstwa i korupcji

Nasi Partnerzy Biznesowi są świadomi swojej odpowiedzialności finansowej i przestrzegają wszystkich zasad prawidłowej i zgodnej z wymogami audytu księgowości. Nietolerowane są wszelkie formy przekupstwa lub korupcji. Wszystkie działania biznesowe Partnerów Biznesowych muszą być oparte na uczciwym i odpowiedzialnym myśleniu i działaniu.

Wszelkie porozumienia dotyczące udzielania niedozwolonych korzyści lub wpływanie na decyzje biznesowe osób trzecich poprzez czyny karalne lub działania nieetyczne są zabronione. Dotyczy to zarówno bezpośredniego, jak i pośredniego udzielania korzyści konkretnym osobom lub organizacjom w związku z pośrednictwem, udzielaniem, zatwierdzaniem, dostarczaniem i realizacją zamówień lub zapłatą za nie. Zakazem objęte są wszelkie porozumienia Partnerów Biznesowych z kontrahentami, ich pracownikami lub osobami pełniącymi funkcje urzędowe, jak również z innymi osobami trzecimi. To samo dotyczy udzielania korzyści w związku z postępowaniami przed urzędami.

Przestrzeganie embarg i list podmiotów objętych sankcjami

Wiele jurysdykcji wprowadziło ustawy i przepisy w zakresie kontroli handlu, które nakładają ograniczenia lub zakazy transgranicznego obrotu towarów, usług i technologii oraz określonych transgranicznych transakcji kapitałowych i płatności. Mogą one dotyczyć nie tylko eksportu, ale także importu towarów, usług lub technologii z takich krajów lub do takich krajów.

W ramach eksportu lub importu towarów, usług lub technologii oraz w ramach transgranicznych transakcji kapitałowych i płatności muszą być ściśle przestrzegane właściwe przepisy prawne.

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do każdorazowego dokonywania określonych przepisami kontroli na podstawie aktualnie obowiązujących list podmiotów objętych sankcjami. Prowadzenie wymiany handlowej lub utrzymywanie innych relacji biznesowych z osobami fizycznymi lub prawnymi, grupami lub organizacjami, które są uwzględnione na aktualnie obowiązujących listach podmiotów objętych sankcjami wydanych przez UE i/lub USA, jest surowo zabronione.

Prawa człowieka

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przestrzegania podstawowych praw człowieka na całym świecie. Dotyczy to również praw mniejszości i rodzimych grup etnicznych. Sprzeczne z prawem, nierówne traktowanie (dyskryminacja) osób nie może być tolerowane. To samo dotyczy prześladowania lub naruszania godności osób. W szczególności nie jest tolerowana dyskryminacja ze względu na pochodzenie rasowe lub etniczne, płeć, wyznanie religijne lub światopogląd, przekonania polityczne, ograniczenia fizyczne lub intelektualne, wiek lub tożsamość seksualną.

Warunki pracy

Nasi Partnerzy Biznesowi prowadzą rekrutację pracowników, a także zatrudniają ich, na podstawie uczciwych i zgodnych z prawem warunków oraz z zachowaniem zasad etycznych. Zabronione jest utrudnianie tworzenia zgodnych z prawem organizacji reprezentujących interesy pracowników, a także nie toleruje się pracy przymusowej lub pracy dzieci w jakiegokolwiek formie. W przypadku zatrudnienia młodych pracowników należy zwracać uwagę, aby nie otrzymywali oni zadań, które przerastają ich możliwości fizyczne i psychiczne lub powodują zagrożenie przez kontakt z substancjami niebezpiecznymi. Wszystkich pracowników obowiązują minimalne przepisy ustawowe; w szczególności niedopuszczalne jest przekraczanie ustawowego maksymalnego wymiaru dobowego czasu pracy, jak również ustawowych przepisów dotyczących pracy w nocy, wypoczynku dobowego, urlopu rocznego i przerw w pracy.

W przypadku braku odnośnych norm minimalnych lub przepisów prawnych należy stosować międzynarodowy standard ILO wynoszący maksymalnie 48 godzin pracy tygodniowo i jedną co najmniej 24-godzinną przerwę co siedem dni. Ponadto zgodnie z ILO tymczasowo i w nagłych przypadkach dopuszczalna jest praca w nadgodzinach w wymiarze maksymalnie 12 godzin tygodniowo. Pracownicy muszą otrzymywać należyte, co najmniej minimalne określone ustawą wynagrodzenie. Podczas pracy należy uwzględniać i chronić zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Niedozwolone jest utrudnianie tworzenia przez pracowników zgodnych z prawem organizacji reprezentujących ich interesy.

Jeżeli z powodu niedostatecznych instrukcji lub nadzoru ze strony firmy użycie sił bezpieczeństwa mogłoby naruszyć zakaz tortur i okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania, spowodować zagrożenie życia lub zdrowia albo zakłócić wolność zrzeszania się i tworzenia związków pracowników lub pracodawców, użycie takich sił bezpieczeństwa jest zabronione.

Bezpieczeństwo pracy, zdrowie, ochrona środowiska i zrównoważony biznes

Ochrona ludzi i zwierząt, życia, zdrowia, różnorodności gatunkowej i odpowiedzialne postępowanie z zasobami wszelkiego rodzaju (woda, powietrze, ziemia, surowce, energia...), chemikaliami i substancjami szkodliwymi są kwestią oczywistą. Zadaniem wszystkich jest unikanie zagrożeń dla człowieka w miejscu pracy, dbałość o dobrostan zwierząt, minimalizacja negatywnych skutków dla środowiska (np. przez stosowanie odnawialnych źródeł energii, przyjaznych dla środowiska alternatywnych rozwiązań, produktów ulegających biodegradacji) i oszczędne wykorzystywanie zasobów. Zwracamy szczególną uwagę na zakaz niezgodnych z prawem eksmisji oraz niezgodnego z prawem przejmowania ziemi, lasów oraz wód w ramach ich nabywania, wznoszenia budynków lub innego rodzaju użytkowania ziemi, lasów i wód, które są podstawą egzystencji człowieka. Należy przestrzegać zasady oszczędnego gospodarowania ziemią, a także unikać wycinania lasów lub w stosownym przypadku zapewnić działania kompensacyjne. Należy minimalizować wytwarzanie wszelkich odpadów i czynników emisji (hałas, spaliny, gazy cieplarniane itp.), a także regularnie sprawdzać, czy możliwa jest redukcja lub całkowite zaprzestanie emisji danego czynnika (zwłaszcza dwutlenku węgla). Należy również sprawdzać, czy odpady nadają się do ponownego użycia lub recyklingu, a także inwestować w rozwiązania trwale zwiększające wydajność energetyczną firmy. Jako ogólne wytyczne należy stosować zasady zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego traktowania środowiska. Wymagamy od naszych Partnerów Biznesowych prowadzenia systemu raportowania o emisji gazów cieplarnianych, który będzie dostarczał informacji o indywidualnej wielkości emisji wygenerowanej w związku z zamówieniami firmy Leadec oraz wskazywał działania mające na celu redukcję i/lub kompensację emisji w przyszłości.

Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

Dane osobowe, dokumenty firmowe, nośniki danych i systemy informatyczne należy ogólnie chronić przed nieuprawnionym dostępem osób trzecich. Skuteczne zapobieganie tym ryzykom stanowi ważną część zarządzania zasobami informatycznymi Partnerów Biznesowych. Środki bezpieczeństwa informatycznego naszych Partnerów Biznesowych muszą odpowiadać aktualnemu stanowi techniki. Zawiera się również umowy o zachowaniu poufności informacji.

Przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu Postępowania w łańcuchu

dostaw

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do zapewnienia przestrzegania minimalnych standardów określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania również przez swoich własnych dostawców i podwykonawców.

Zgłaszanie naruszeń zasad compliance / nielegalnych praktyk

Leadec oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych zgłaszania przypadków naruszenia zasad niniejszego Kodeksu Postępowania („**naruszenia zasad compliance**”) firmie Leadec. Do zgłaszania informacji o naruszeniach zasad compliance przewidziano różne możliwości na następującej stronie internetowej Leadec: <https://www.leadec-services.com/de/die-leadec-gruppe/compliance>

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do aktywnego wyjaśniania przypadków podejrzenia takich naruszeń i bezwzględnej współpracy w tym zakresie. W przypadku zaistnienia uzasadnionego podejrzenia naruszenia przez Partnera Biznesowego Kodeksu Postępowania lub niedostatecznej współpracy Partnera Biznesowego w ramach ciążącego na nim obowiązku wyjaśniania i współpracy, Leadec może zakończyć współpracę biznesową na podstawie przysługujących mu praw umownych i ustawowych ze skutkiem natychmiastowym. Leadec w przypadku naruszenia zasad Kodeksu Postępowania zastrzega sobie prawo do podjęcia dalszych kroków prawnych, w szczególności do dochodzenia roszczeń odszkodowawczych.

Postanowienia wykonawcze

Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy Leadec jest opublikowany w różnych językach. W przypadku rozbieżności lub sprzeczności pomiędzy różnymi wersjami językowymi obowiązuje wersja w języku niemieckim. Aktualna wersja jest dostępna w Internecie pod adresem <https://www.leadec-services.com/the-leadec-group/compliance>.

Zobowiązanie Partnera Biznesowego do przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania

Otrzymaliśmy Kodeks Postępowania i niniejszym zobowiązujemy się do przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych, niezależnie od naszych innych umownych zobowiązań wobec Leadec.

BUSINESS PARTNER CoC ACCEPT / Signature for compliance

The undersigned authorized representative/s of the Business Partner, hereby certify that the Business Partner accepts and complies with the Business Partner Code of Conduct.

Organization / Full Company Name:

.....

NAME:

- printed name / block letters -

.....

Position / Job Title:

.....

Place:

.....

Date:

.....

Signature:

.....

Company Seal:

