

Nachhaltigkeitsziele 2025

Im Jahr 2018 hat die Leadec-Gruppe die folgenden Nachhaltigkeitsziele für 2025 definiert:

Umwelt



Ziel (2025)

Aktueller Wert (2023)

CO₂-Effizienz

Wir wollen unseren Energieverbrauch und unseren CO₂-Fußabdruck verkleinern.

- Reduktion unseres CO₂-Fußabdrucks

▶ -54%

-15% der an der Gesamtleistung gemessenen CO₂-Emissionen
- Elektrizität aus erneuerbaren Energien

▶ 64%

65% unseres Elektrizitätsverbrauchs soll aus erneuerbaren Quellen kommen
- Verringerung unserer Emissionsintensität

▶ 17%

>2% pro Jahr

Ressourceneffizienz

Wir werden die von uns produzierte Abfallmenge reduzieren und Ressourcen effizient nutzen.

- Verringerung des Verbrauchs von nicht recycelbaren Materialien:

▶ -73%

-75% der zu deponierenden Abfälle gemessen an der Gesamtleistung
Zur Reduzierung von Verpackungsabfall, Wasserverbrauch und Wasserverschmutzung beitragen
- Reduzierung der Gesamtabfälle

▶ 40%

-15% im Verhältnis zur Gesamtleistung
- Reduzierung des Sondermülls

▶ -99%

-15% im Verhältnis zur Gesamtleistung
- ISO 14001

▶ 75%

>75% unserer operativen Einheiten sind nach ISO 14001 zertifiziert

Kundenfokus

Wir wollen Kundenbeziehungen stärken und bieten Services, die Kundenbedürfnisse erfüllen.

- Kundenbindungsrate hoch halten

▶ 94%

>90% Kundenbindungsrate
- Kunden dabei unterstützen, nachhaltiger zu werden

▶ 3%

Erhöhung des Anteils der umweltfreundlichen Dienstleistungen (Green Factory Solutions) an der Gesamtleistung

Soziales



Ziel (2025)

Aktueller Wert (2023)

Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Wir wollen sichere und gesunde Arbeitsplätze für unsere Mitarbeitenden und Kunden schaffen.

- <1,5 Arbeitsunfälle mit Ausfalltagen pro 1 Mio. Arbeitsstunden (LTIFR)

▶ 1,1
- Unser Langfristziel lautet: null tödliche Arbeitsunfälle

▶ 1

Wir wollen die Prävention stärken.

- Durchführung von mindestens 24 globalen HSE-Standortaudits pro Jahr

▶ 31
- Durchführung von mindestens 15.000 Sicherheitsbegehungen pro Jahr

▶ 29.121
- Wir wollen die Digitalisierung und Echtzeit-transparenz von HSE erhöhen, indem wir sicherstellen, dass mindestens 90% unserer Standorte unsere HSE-Suite nutzen.

▶ 91%
- ISO 45001

▶ 79%

>75% unserer operativen Einheiten sind nach ISO 45001 zertifiziert

Personalentwicklung & Vielfalt

Wir bieten unseren Mitarbeitenden Entwicklungsmöglichkeiten und behandeln alle Mitarbeitenden gerecht.

- Geschlechtervielfalt verbessern

▶ 23%

30% Frauenanteil in Führungspositionen
- Schulungen und Fortbildungen zur Verfügung stellen, um unseren Mitarbeitenden Chancen zu bieten und ihre kontinuierliche Weiterentwicklung zu gewährleisten

▶ 93%

Nachhaltiges Lieferkettenmanagement

Wir wollen Nachhaltigkeit in unserer gesamten Wertschöpfungskette fördern.

- Nachhaltigkeit fördern

▶ 53%

Die „A-Lieferanten“ (80% des jährlichen Ausgabenvolumens) verpflichten sich zur Einhaltung der Leadec-Nachhaltigkeitsgrundsätze für Lieferanten in Bezug auf Umwelt, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, Menschenrechte und Arbeitsbedingungen.

Unternehmensführung



Ziel (2025)

Aktueller Wert (2023)

Compliance

Wir wollen die Einhaltung von Gesetzen sicherstellen und vertrauensvolle Beziehungen mit allen Stakeholdern aufbauen.

- Compliance-Schulungsrate hoch halten

▶ 93%

>90% der Mitarbeitenden haben Schulungen oder E-Learnings absolviert zu Themen wie Datenschutz, Antikorruption, Cyber-sicherheit etc.

Menschenrechte

Wir unterstützen den Schutz der internationalen Menschenrechte.

- Menschenrechte stärken

▶ 97%

>90% der Mitarbeitenden haben Schulungen zu relevanten Themen aus dem Bereich Menschenrechte absolviert, z.B. moderne Sklaverei.

Führung & Kultur

Wir gewährleisten die strategische Überwachung von ESG-bezogenen Risiken, Chancen und Strategien.

- ESG-Aufsicht auf Vorstandsebene

▶ erreicht

ESG-Agenda bei allen Sitzungen des Board of Management
- ESG-Rechenschaftspflicht auf Vorstandsebene

▶ erreicht

Mindestens halbjährlich vertiefende ESG-Sitzungen des Board of Management

Unternehmensführung & Ethik

Wir steuern und kontrollieren aktiv die ESG-bezogenen Risiken, Chancen und Strategien.

- UN Global Compact

▶ veröffentlicht

Verpflichtungen werden jährlich berichtet.
- Steuerung relevanter ESG-Themen über spezielle Ausschüsse, wie z.B. Ausschuss für Diversität & Inklusion, Ausschuss für Menschenrechte & Lieferkette, Compliance-Ausschuss usw.

▶ regelmäßige Treffen fanden statt

Transparenz & Auszeichnungen

Wir berichten proaktiv über ESG-bezogene Risiken, Chancen, Strategien, Initiativen, Fortschritte und Auszeichnungen.

- ISO 9001

▶ 79%

>75% unserer operativen Einheiten sind nach ISO 9001 zertifiziert.
- Transparenz

▶ veröffentlicht

Jährliche Veröffentlichung des Nachhaltigkeitsberichts und Bereitstellung von Informationen zur Nachhaltigkeit auf der Leadec-Website
- Jährliche ESG-Ratings

▶ 60/100

Über 70/100 Punkte im EcoVadis-Rating
- Unter 10/100 Punkten im Sustainalytics-Rating

▶ 8,4/100
- Erreichen eines A CDP-Ratings

▶ C-Rating

Im Jahr 2024 wird die Leadec-Gruppe die im Jahr 2018 definierten Nachhaltigkeitsziele neu bewerten und an die aktuellen gesetzlichen Anforderungen und das veränderte Angebot der Dienstleistungen anpassen.